



**COPIA**

# EDUCATORIO DELLA PROVVIDENZA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 26/16 del 23 maggio 2016

**OGGETTO:**

**CONTRATTO INTEGRATIVO 2016. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

Il giorno **ventitre** del mese di **maggio duemilasedici** alle ore **18.00** in Torino, presso la sede dell'Educatorio della Provvidenza - Corso Trento, 13 - previa regolare convocazione, si è tenuto il **Consiglio di Amministrazione**.

Sono intervenuti:

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
<b>BERGOGLIO Emilia</b>	Presidente	X	
<b>ACCATTINO Francesca</b>	Consigliere	X	
<b>CARDACI Roberto</b>	Consigliere	X	
<b>MAJORINO Carlo</b>	Consigliere	X	
<b>TOFFANIN Anna</b>	Consigliere	X	
	Totale presenti	5	
	Totale assenti		

E' presente il Segretario dell'Ente Giovanna GIOVANNINI.

In apertura il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla discussione del seguente ordine del giorno:

*CONTRATTO INTEGRATIVO 2016. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.*

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Dato atto che la rappresentanza dei dipendenti può, essendo il nostro un Ente con pochi dipendenti, essere costituita da tutti i dipendenti;

accertato che l'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) ha validato gli obiettivi stabiliti per l'anno 2016;

rilevato che sono stati concordati in sede di preintesa per l'anno 2016 i criteri per il riparto della retribuzione accessoria di produttività e precisamente:

- *personale dipendente*: 50% per una presenza effettiva di almeno sei mesi e 50% per il raggiungimento degli obiettivi e tenuto conto dei parametri comportamentali;

*posizioni organizzative*: retribuzione di risultato compresa tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella posizione, con un incidenza del 50% per i parametri compartimentali riferiti ad una effettiva presenza, superiore a sei mesi e con un incidenza di ulteriore 50% per il valutazione complessiva per il raggiungimento degli obiettivi prevedendo quattro ambiti di merito (fasce); per ogni ambito è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione come segue:

<i>Ambito D</i>	<i>Ambito C</i>	<i>Ambito B</i>	<i>Ambito A</i>
Inferiore al 70%	tra 71% e 84,99%.	tra 85% e 94,99%.	da 95 e oltre

osservato che la preintesa per anno 2016 si è conclusa il 4.5.2016;

visti ed esaminati i prospetti delle Risorse Decentrate 2016 come definite con propria precedente Deliberazione

- ❑ aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 3, del CCNL 22 gennaio 2004) pari a € 16.463,90
- ❑ aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004) pari a € zero
- ❑ riduzione del fondo in seguito a cessazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis legge 30/7/2010 n. 122 pari a € - 2.494,00
- ❑ risparmi del fondo anno precedente € 51,42 (art. 31 c 5^ CCNL 22/1/2004)

e così per complessivi (stabili - riduzioni + economie anno precedente) € 14.021,32, mantenendo inalterata la diminuzione del Fondo già effettuata nel 2014 e così come previsto al comma 236 della legge 28/12/2015, n. 208, c.d. Legge di stabilità 2016;

vista la destinazione del fondo per l'anno 2016 come stabilito in preintesa:

- progressioni economiche	€ 6.103,00
- indennità di comparto	€ 3.614,40
- reperibilità	€ 681,67
- disagio	€ 330,00
- ind.tà art. 17 c. 2 lett. f. (spec. respons. tà Cat. C.)	€ 930,00
- maneggio valori	€ 230,00
- produttività	€ 2.132,25
Totale fondo 2016	€ 14.021,32

considerato il parere positivo espresso dall' O.I.V. sulla proposta di accordo;

ritenuto di autorizzare ai sensi del C.C.N.L. la sottoscrizione dell'accordo in oggetto;

acquisiti i pareri favorevoli, come previsto dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs.267/00;

Il Consiglio di Amministrazione con votazione palese, unanime, favorevole

### DELIBERA

1. di prendere atto della propria precedente Deliberazione con la quale è stato costituito il Fondo delle "RISORSE DECENTRATE" come segue:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 3, del CCNL 22 gennaio 2004) pari a € 16.463,90;
- risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004) pari a € zero;
- riduzione del fondo in seguito a cessazione ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis legge 30/7/2010 n. 122 pari a € - 2.494,00
- risparmi del fondo anno precedente € 51,42 (art. 31 c 5^ CCNL 22/1/2004)

per un totale complessivo pari a € 14.021,32, mantenendo inalterata la diminuzione del Fondo già effettuata nel 2014;

2. di approvare la Preintesa del 4 maggio 2016, sottoscritta tra la Delegazione di parte pubblica ed i Dipendenti, con la quale il fondo complessivo per l'anno 2016, ammontante a € 14.021,32, viene così ripartito:

- progressioni economiche	€ 6.103,00
- indennità di comparto	€ 3.614,40
- reperibilità	€ 681,67
- disagio	€ 330,00
- ind.tà art. 17 c. 2 lett. f. (spec. respons. tà Cat. C.)	€ 930,00
- maneggio valori	€ 230,00
- produttività	€ 2.132,25
Totale fondo 2016	€ 14.021,32

3. di approvare la misura della retribuzione di risultato che, secondo la preintesa per l'anno 2016, è compresa tra il 10 e il 25 per cento della retribuzione di posizione, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella posizione, con un incidenza del 50% per i parametri compartimentali riferiti ad una

effettiva presenza, superiore a sei mesi e con un incidenza di ulteriore 50% per il valutazione complessiva per il raggiungimento degli obiettivi prevedendo quattro ambiti di merito (fasce) come in premessa precisato;

4. di stabilire che il pagamento del premio incentivante la produttività e la retribuzione di risultato verranno liquidati con apposito provvedimento previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi e ripartito secondo i criteri stabiliti nella preintesa.
5. di imputare la spesa complessiva ai pertinenti interventi del bilancio di previsione 2016 opportunamente dotati per la copertura degli oneri diretti, riflessi e delle tasse;

Successivamente, stante la necessità e l'urgenza

### IL CONSIGLIO

all'unanimità dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs 18.8.2000, n. 267.

<b>PARERI</b> di cui all'art. 49 c. 1 del D. Lgs n. 267/200
--

#### A) **Parere in ordine alla regolarità tecnica**

- Favorevole
- Negativo (si allega relazione)

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**

F.to Giovanna Giovannini

#### B) **Parere in ordine alla regolarità contabile**

- Favorevole
- Negativo (si allega relazione)

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO**

F.to Giovanna Giovannini

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto in originale come segue:

**Il Presidente**

F.to Emilia Bergoglio

**I Consiglieri**

F.to Accattino Francesca

**Il Segretario**

F.to Giovanna Giovannini

F.to Roberto Cardaci

F.to Carlo Majorino

F.to Anna Toffanin

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**  
(Art. 134 D. Lgs. 18/8/2000 n.267)

**DIVENUTA ESECUTIVA** in data 23/5/2016

/ perché dichiarata immediatamente eseguibile (c. 4)  
 / per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (c. 3)

IL SEGRETARIO DELL'ENTE  
F.to Giovanna Giovannini

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 124, c. 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, il presente verbale è pubblicato (esposto al pubblico) nell'Albo Pretorio dell'Educatario della Provvidenza dal 13/6/2016 per 15 giorni consecutivi.

Torino, 13/6/2016

IL SEGRETARIO DELL'ENTE  
F.to Giovanna Giovannini

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

IL SEGRETARIO DELL'ENTE  
F.to Giovanna Giovannini

Torino, 13/6/2016