



# EDUCATORIO DELLA PROVVIDENZA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 47/18 del 20 dicembre 2018

OGGETTO:

**CONTRATTO INTEGRATIVO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.**

Il giorno **venti** del mese di **dicembre duemiladiciotto** alle ore **18.00** in Torino, presso la sede dell'Educatore della Provvidenza - Corso Trento, 13 - previa regolare convocazione, si è tenuto il **Consiglio di Amministrazione**.

Sono intervenuti:

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
<b>BERGOGLIO Emilia</b>	Presidente	X	
<b>ACCATTINO Francesca</b>	Consigliere	X	
<b>CARDACI Roberto</b>	Consigliere	X	
<b>MAJORINO Carlo</b>	Consigliere		X
<b>TOFFANIN Anna</b>	Consigliere	X	
	Totale presenti	4	
	Totale assenti		1

È presente il Segretario Francesca Accattino.

In apertura il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla discussione del seguente ordine del giorno:

*CONTRATTO INTEGRATIVO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.*

### *IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE*

Dato atto che la rappresentanza dei dipendenti può, essendo il nostro un Ente con pochi dipendenti, essere costituita da tutti i dipendenti;

accertato che l'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) ha validato gli obiettivi stabiliti per l'anno 2018;

rilevato che sono stati concordati in sede di preintesa per l'anno 2018 i criteri per il riparto della retribuzione accessoria di produttività e precisamente:

*personale dipendente:* 50% per una presenza effettiva di almeno sei mesi e 50% per il raggiungimento degli obiettivi e tenuto conto dei parametri comportamentali; il punteggio di valutazione superiore a 451 dà diritto al 100% dei premi;

*posizioni organizzative:* retribuzione di risultato compresa tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella posizione, con un incidenza del 50% per i parametri comportamentali riferiti ad una effettiva presenza, superiore a sei mesi e con un incidenza di ulteriore 50% per il valutazione complessiva per il raggiungimento degli obiettivi prevedendo quattro ambiti di merito (fasce); per ogni ambito è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione come segue:

<i>Ambito D</i>	<i>Ambito C</i>	<i>Ambito B</i>	<i>Ambito A</i>
Inferiore al 70%	tra 71% e 84,99%.	tra 85% e 94,99%.	da 95 e oltre

visti ed esaminati i prospetti delle Risorse Decentrate 2018 come definite con propria Deliberazione n. 19/2018 del 25/6/2018;

- ❑ aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 3, del CCNL 22 gennaio 2004) pari a € 14.891,34 (già ridotte della somma di € 2.494,00 per riduzione del personale nel 2014);
- ❑ aventi carattere di eventualità e di variabilità (art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004) pari a € zero;
- ❑ risparmi del fondo anno precedente € 230,71 (art. 31 c 5<sup>a</sup> CCNL 22/1/2004)

e così per complessivi € 15.122,05;

vista la destinazione del fondo per l'anno 2018 come stabilito in preintesa:

- progressioni economiche	€ 3.906,24
- indennità di comparto	€ 2.553,48
- reperibilità	€ 681,67
- disagio	€ 600,00
- ind.tà art. 17 c. 2 lett. f. (spec. respons. tà Cat. C.)	€ 930,00
- maneggio valori	€ 220,00
- produttività	€ 6.230,66
<b>Totale fondo 2018</b>	<b>€ 15.122,05</b>

considerato il parere positivo espresso dall' O.I.V. sulla proposta di accordo;

tenuto conto del nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e considerato che per l'anno 2018 nulla è stato modificato rispetto all'anno 2017, né per quanto riguarda la costituzione del fondo, la corresponsione delle indennità nelle loro fattispecie e misure, né per quanto attiene al riparto della retribuzione accessoria di produttività;

acquisiti i pareri favorevoli, come previsto dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs.267/00;

Il Consiglio di Amministrazione con votazione palese, unanime, favorevole

### DELIBERA

di approvare la Preintesa, sottoscritta tra la Delegazione di parte pubblica ed i Dipendenti, con la quale il fondo complessivo per l'anno 2018, ammontante a € 15.122,05, viene così ripartito:

1. - progressioni economiche	€ 3.906,24
2. - indennità di comparto	€ 2.553,48
3. - reperibilità	€ 681,67
4. - disagio	€ 600,00
5. - ind.tà art. 17 c. 2 lett. f. (spec. respons. tà Cat. C.)	€ 930,00
6. - maneggio valori	€ 220,00
7. - produttività	€ 6.230,66
8. <b>Totale fondo 2018</b>	<b>€ 15.122,05</b>

di approvare la misura della retribuzione di risultato che, secondo la preintesa per l'anno 2018, è compresa tra il 10 e il 25 per cento della retribuzione di posizione, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella posizione, con un'incidenza del 50% per i parametri compartimentali riferiti ad una effettiva presenza, superiore a sei mesi e con un'incidenza di ulteriore 50% per la valutazione complessiva per il raggiungimento degli obiettivi prevedendo quattro ambiti di merito (fasce) come in premessa precisato;

di prendere atto della sottoscrizione della contrattazione decentrata con riferimento alla Deliberazione n. 19 del 25/6/2018;

di stabilire che il pagamento del premio incentivante la produttività e la retribuzione di risultato verranno liquidati con apposito provvedimento previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi e ripartito secondo i criteri stabiliti nella preintesa;

di imputare la spesa complessiva ai pertinenti interventi del bilancio di previsione 2018 opportunamente dotati per la copertura degli oneri diretti, riflessi e delle tasse.

Successivamente, stante la necessità e l'urgenza

### IL CONSIGLIO

all'unanimità dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs 18.8.2000, n. 267.

**PARERI**  
**di cui all'art. 49 c. 1 del D. Lgs n. 267/200**

**A) Parere in ordine alla regolarità tecnica**

- Favorevole
- Negativo (si allega relazione)

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**

(F.to Emilia Bergoglio)

**B) Parere in ordine alla regolarità contabile**

- Favorevole
- Negativo (si allega relazione)

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO**

(F.to Anna Toffanini)

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto in originale come segue:

**Il Presidente**

F.to Emilia Bergoglio

**I Consiglieri**

F.to Francesca Accattino

**Il Segretario**

F.to Francesca Accattino

F.to Roberto Cardaci

F.to Anna Toffanin

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

(Art. 134 D. Lgs. 18/8/2000 n.267)

**DIVENUTA ESECUTIVA** in data 20/12/2018

perché dichiarata immediatamente eseguibile (c. 4)  
 per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (c. 3)

IL SEGRETARIO  
F.to Francesca Accattino

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 124, c. 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, il presente verbale è pubblicato (esposto al pubblico) nell'Albo Pretorio dell'Educatore della Provvidenza dal 21/12/2018 per 15 giorni consecutivi.

Torino, 21/12/2018

IL SEGRETARIO  
F.to Francesca Accattino

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

IL SEGRETARIO DELL'ENTE

Torino, 21/12/2018