



COPIA

EDUCATORIO DELLA PROVVIDENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 9/15 del 4 maggio 2015

OGGETTO:

CONTRATTO INTEGRATIVO 2015. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA. ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2015.

Il giorno **quattro** del mese di **maggio duemilaquindici** alle ore **18.00** in Torino, presso la sede dell'Educatorio della Provvidenza - Corso Trento, 13 - previa regolare convocazione, si è tenuto il **Consiglio di Amministrazione**.

Sono intervenuti:

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
BERGOGLIO Emilia	Presidente	X	
CARDACI Roberto	Consigliere	X	
IORIO Alessandro	Consigliere	X	
MAJORINO Carlo	Consigliere	X	
VISENTIN Alessandro	Consigliere		X
Totale presenti		4	
Totale assenti			1

Sono presenti il Direttore Anna TOFFANIN e il Segretario dell'Ente Giovanna GIOVANNINI.

In apertura il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla discussione del seguente ordine del giorno:

CONTRATTO INTEGRATIVO 2015. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA. ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2015.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che con deliberazione n. 34/14 del 16.12.2013, nell'ambito dell'organizzazione dell'Ente, per il biennio 2014/2015 sono state individuate due posizioni organizzative e precisamente il Responsabile dell'Area operativa Culturale - Sociale e il Responsabile dell'Area Operativa Amministrativa Tecnico Patrimoniale;

accertato che l'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) ha validato gli obiettivi stabiliti per l'anno 2015;

verificato che ai sensi dell'art. 10 comma 3° la retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

osservato che la preintesa per anno 2015 si è conclusa il 21.4.2015;

atteso che, sempre in data 21.4.2015, è stata consegnata, a ciascuna posizione organizzativa la scheda relativa agli obiettivi per l'anno 2015;

visto che con la predetta preintesa sono stati concordati, per l'anno 2015, la misura e i criteri per l'assegnazione della retribuzione di risultato, come segue:

- misura attribuibile compresa tra il 10% e il 25 % della retribuzione di posizione, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella posizione

- valutazione qualitativa:

a) incidenza del 50% sulla valutazione complessiva, per il raggiungimento degli obiettivi prevedendo quattro ambiti di merito (fasce); per ogni ambito è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione come segue

<i>Ambito D</i>	<i>Ambito C</i>	<i>Ambito B</i>	<i>Ambito A</i>
Inferiore al 70%	tra 71% e 84,99%.	tra 85% e 94,99%.	da 95 e oltre

b) incidenza dell'ulteriore 50% tenendo conto dei parametri comportamentali riferiti ad una presenza effettiva superiore a sei mesi nell'anno.

considerato il parere positivo espresso dall' O.I.V. sull'accordo;

ritenuto di autorizzare ai sensi del C.C.N.L. la sottoscrizione dell'accordo in oggetto;

acquisiti i pareri favorevoli, come previsto dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs.267/00;

Il Consiglio di Amministrazione con votazione palese, unanime, favorevole

DELIBERA

di autorizzare la Delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato anno 2015, concordato in data 21.4.2015;

di prendere atto che l'O.I.V. ha validato tutti gli obiettivi assegnati alle Posizioni Organizzative;

di approvare la misura della retribuzione di risultato che, secondo la preintesa per l'anno 2015, è compresa tra il 10% e il 25 % della retribuzione di posizione, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella posizione;

di stabilire che il pagamento della retribuzione di risultato verrà liquidato con apposito provvedimento previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi ed attribuito secondo i criteri stabiliti nella suddetta Preintesa;

di imputare la spesa complessiva ai pertinenti interventi del bilancio di previsione 2015 opportunamente dotati per la copertura degli oneri diretti, riflessi e delle tasse;

Successivamente, stante la necessità e l'urgenza

IL CONSIGLIO

all'unanimità dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs 18.8.2000, n. 267.

PARERI
di cui all'art. 49 c. 1 del D. Lgs n. 267/200

A) Parere in ordine alla regolarità tecnica

- Favorevole
- Negativo (si allega relazione)

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Anna Toffanin

B) Parere in ordine alla regolarità contabile

- Favorevole
- Negativo (si allega relazione)

IL RESPONSABILE
AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
TECNICO - PATRIMONIALE
F.to Giovanna Giovannini

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto in originale come segue:

Il Presidente

F.to Emilia Bergoglio

I Consiglieri

F.to Roberto Cardaci

Il Segretario

F.to Giovanna Giovannini

F.to Alessandro Iorio

F.to Carlo Majorino

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

(Art. 134 D. Lgs. 18/8/2000 n.267)

DIVENUTA ESECUTIVA in data 4/5/2015

perché dichiarata immediatamente eseguibile (c. 4)
 per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (c. 3)

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
F.to Giovanna Giovannini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124, c. 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, il presente verbale è pubblicato (esposto al pubblico) nell'Albo Pretorio dell'Educatore della Provvidenza dal 7/5/2015 per 15 giorni consecutivi.

Torino, 7/5/2015

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
F.to Giovanna Giovannini

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
F.to Giovanna Giovannini

Torino, 7/5/2015